

令和2年度介護職員等特定処遇改善加算による賃金改善について

① 介護職員等特定処遇改善加算による賃金改善対象

次のようにグループ分けを行い、それぞれに応じた介護職員等特定処遇改善加算を用いた賃金改善の対応を行う。

| | |
|--------|---|
| ① グループ | 令和2年4月1日時点で、当法人事業所において10年勤続以上の介護保険事業所配属の介護福祉士有資格者である介護職員とする。 |
| ② グループ | ①グループ以外の介護保険事業所配属の介護職員とする。 |
| ③ グループ | ①②グループ以外のその他の職員とする。 |
| ④ グループ | 介護職員等特定処遇改善加算による賃金改善前および改善後に年収440万以上となる者、また法人が賃金改善対象外とした者とする。 |

② 介護職員等特定処遇改善加算による賃金改善方法

- 介護職員処遇改善加算により支給する令和2年度処遇改善手当(令和2年12月4日支給と令和3年6月30日支給)に介護職員等特定処遇改善加算による「特定処遇改善手当」として上乘せ支給する。(明細上は区別して支給する。)
- ①グループ内には、2名以上の特定処遇改善手当による賃金改善後の年収が440万以上である者を確保する。
- ①グループ内では、10年勤続以上と15年勤続以上に支給額の格差を設ける。
- ①グループ内の特定処遇改善手当による平均賃金改善額は、グループ②のその2倍以上とする。
- ②グループ内の特定処遇改善手当による平均賃金改善額は、グループ③のその2倍以上とする。
- ④グループの者に対しては、特定処遇改善手当による賃金改善は行わない。

③ 各グループの特定処遇改善手当支給額

| ① グループ | 令和2年度冬季賞与支給時の 手当支給予定額 (円) | 令和3年6月給与支給時の 手当支給予定額 (円) | 合計支給予定額 (円) |
|---------------|------------------------------|-----------------------------|-------------|
| 勤続15年以上 正規職員 | 140,000 | 140,000 | 280,000 |
| 勤続15年以上 非正規職員 | 70,000 | 70,000 | 140,000 |
| 勤続10年以上 正規職員 | 90,000 | 90,000 | 180,000 |
| 勤続10年以上 非正規職員 | 45,000 | 45,000 | 90,000 |

| ② グループ | 令和2年度冬季賞与支給時の 手当支給予定額 (円) | 令和3年6月給与支給時の 手当支給予定額 (円) | 合計支給予定額 (円) | |
|------------|------------------------------|-----------------------------|-------------|---------|
| 介護福祉士 有資格者 | 正規職員 | 55,000 | 55,000 | 110,000 |
| | 非正規職員 | 40,000 | 40,000 | 80,000 |
| | 短時間勤務者 | 15,000 | 15,000 | 30,000 |
| 介護福祉士 無資格者 | 正規職員 | 40,000 | 40,000 | 80,000 |
| | 非正規職員 | 15,000 | 15,000 | 30,000 |
| | 短時間勤務者 | 5,000 | 5,000 | 10,000 |

| ③ グループ | 令和2年度冬季賞与支給時の 手当支給予定額 (円) | 令和3年6月給与支給時の 手当支給予定額 (円) | 合計支給予定額 (円) |
|--------|------------------------------|-----------------------------|-------------|
| 正規職員 | 25,000 | 25,000 | 50,000 |
| 非正規職員 | 15,000 | 15,000 | 30,000 |
| 短時間勤務者 | 5,000 | 5,000 | 10,000 |

| ④ グループ | 令和2年度冬季賞与支給時の 手当支給予定額 (円) | 令和3年6月給与支給時の 手当支給予定額 (円) | 合計支給予定額 (円) |
|-------------|------------------------------|-----------------------------|-------------|
| ④グループに該当する者 | 0 | 0 | 0 |